

THE HUMAN RESOURCES PARTNER

regrutovanje, razvoj i trening kadrova

Više od 25 godina međunarodnog iskustva, sa 35 kancelarija širom sveta i 250 eksperata, 7 u Bitolskom timu, osnova su našeg uspeha na međunarodnom i lokalnom tržištu.

MARKETING PALENZO

- Osnovan 1990. godine za teritoriju Jugoslavije, Marketing Palenzo je bio prva konsultantska kompanija u oblasti regrutovanja kadrova u regionu.
- Naši prvi klijenti su bile međunarodne kompanije.
- Tokom vremena Marketing Palenzo je kreirao potrebu za ovom vrstom usluga na lokalnom tržištu.
- Istovremeno, Marketing Palenzo je stekao značajno iskustvo i poznavanje lokalnog tržišta.
- Pored međunarodnih, mnogobrojne domaće kompanije su postale naši stalni klijenti.

• **Da li je moguće uvek pronaci odgovarajućeg saradnika za određenu poziciju u firmi?**

Sigurno ste pri svakom prijemu novih saradnika u Vaše preduzeće razmišljali o ovom pitanju. Najveća vrednost jednog preduzeća su njegovi zaposleni, a snaga svakog uspešnog preduzeća leži u razvoju pojedinaca i u produktivnim timovima.

• **Zašto Marketing Palenzo ?**

Zbog toga što posebnu pažnju treba posvetiti prijemu novih ljudi u firmu. Naša uloga je da izbor Vaših saradnika podignemo na najviši nivo, kao i da Vam pomognemo da zaposlite dobre radnike koji odgovaraju potrebama i kulturi Vaše firme, koristeći naše usluge:

Traženje personala

Dugogodišnja proverena strategija traženja personala doprinosi uspešnoj selekciji koristeći:

- Oglas orijentisan ka ciljnoj grupi
- Specifično medija planiranje
- Ažurnu bazu kadrova
- Executive search

Selekcija personala

Naučno zasnovan metod pomaže nam da identifikujemo odgovarajuće kandidate za Vašu firmu kroz:

- Proučavanje biografija
- Strukturirani intervju
- Analiza potencijala
- Assessment center

Marketing Palenzo Communications

Danas su ljudski resursi (Human Resources) od izuzetnog značaja za uspešno poslovanje svakog preduzeća. Posebnu ulogu imaju menadžeri, koji treba da budu model svojim saradnicima i da unaprede njihovu produktivnost. Da bi se postigao bolji učinak zaposlenih, bolje rukovođenje menadžera, bolja komunikacija u okviru organizacije, kao i bolja sinergija u timovima, potrebno je da zaposlenima pomognemo u razvoju njihovih sposobnosti i veština kroz program treninga:

- Organizaciona analiza/procena potrebe za treningom
- Coaching za menadžere i timove
- Integracija zaposlenih/team building
- Konflikt menadžment i medijacija
- Organizacija koja uči/ knowledge management